

# NORMAS LABORALES DE CHICAGO

SI USTED TRABAJA MÍNIMO DE 2 HORAS EN CUALQUIER PERIODO DE 2 SEMANAS EN CHICAGO, ESTÁ CUBIERTO POR LAS LEYES DE SALARIO MÍNIMO Y TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO



## SALARIO MÍNIMO

SE FIJA EL SALARIO MÍNIMO EN CHICAGO (MCC 1-24)

1 de Julio, 2020 Fecha Efectiva	Empresas Grandes 21 Empleados y más	Empresas Pequeñas 4 a 20 Empleados	Trabajadores Juveniles	Los que ganan propinas		
				Gran.	Peq.	Juv.
<b>Salario Mínimo</b>	\$14.00	\$13.50	\$10.00	\$8.40	\$8.10	\$6.00
<b>Salario Mínimo de Horas Extra</b>	\$21.00	\$20.25	\$15.00	\$15.40	\$14.85	\$11.00

**Los Trabajadores que ganan propina** son los Trabajadores que ganan propina como parte de su sueldo, como los meseros en restaurantes. Si su sueldo más propina no llega al sueldo mínimo por hora, **su trabajo le tiene que pagar la diferencia**

**Todos los Trabajadores Domésticos**, independientemente de cuántos Trabajadores emplee su Empleador, **deben recibir el salario mínimo** (\$13.50 de Empleadores con 0 a 20 Empleados y \$14.00 de empresas grandes)



## TIEMPO DE ENFERMEDAD PAGADO

SE REQUIERE TIEMPO DE ENFERMEDAD PARA TEMAS MEDICAS Y SEGURIDAD PERSONAL (MCC 1-24)

Las empresas deben de proveer tiempo de Enfermedad Pagado a los Empleados para cuidarse o cuidar a un miembro de la familia si trabajan 80 horas dentro de cualquier período de 120 días

Ganar Tiempo	Usar Tiempo	Traspasar
<b>1 hora de Tiempo de Enfermedad Pagado por cada 40 horas trabajadas</b> (hasta 40 horas dentro de un período de 12 meses)	<b>Hasta 60 horas dentro de un período de 12 meses cuando:</b> Ud. o miembro familiar se enferma, se lastima, es víctima de violencia doméstica o acoso sexual, o para tratamiento médico, cuidado de salud, o cuidado preventiva	<b>La mitad de sus horas de Tiempo de Enfermedad Pagado se puede traspasar entre períodos de 12 meses</b> , hasta 20 horas de enfermedad pagado al año. En ciertos casos, hasta 40 horas se puede traspasar



## ARCHIVE UNA DEMANDA

Llame al 311, use la aplicación CHI 311 app, o archive una Demanda en

[www.chicago.gov/laborstandards](http://www.chicago.gov/laborstandards)



Business Affairs and  
Consumer Protection

Para más detalle, incluyendo una lista completa de Empleados exentos, visite a [www.chicago.gov/laborstandards](http://www.chicago.gov/laborstandards) o contacte a la Oficina de Normas Laborales [bacplaborstandards@cityofchicago.org](mailto:bacplaborstandards@cityofchicago.org) o 312-744-2211

Esta Noticia se debe colocar en un lugar visible en el lugar de empleo y proveerlos a todos los Empleados con su primer cheque de pago. Las represalias están prohibidas por la ley. Noticia efectiva el 1 de julio, 2020. Última actualización el 7 de julio, 2020